

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO**

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

**SALÁRIO BASE**

SALÁRIO BASE		
Supervisor	R\$	2.190,48

**GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor da Gratificação
Supervisor	2.190,48	0,00%	0,00

**ADICIONAIS (periculosidade ou insalubridade, se houver)**

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	0%	0,00

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	Salário Base	Gratificação de função	Adicional de Periculosidade ou Insalubridade	Adicional Noturno	Adicional XXX	Total
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	0,00	0,00		0,00	2.190,48

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	8,33%	182,54

FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	8,33%	182,54

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	Base de cálculo	Alíquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	33,33%	8,33%	60,85

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Supervisor (44h semanais)	182,54	182,54	60,85	425,93

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.616,41	28,80%	753,53

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	2.616,41	8,00%	209,31

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Supervisor (44h semanais)	753,53	209,31	962,84

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

##### VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Supervisor (44h semanais)	2,90	2	22	127,60

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Supervisor (44h semanais)	2.190,48	100%	6%	131,43

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Supervisor (44h semanais)	127,60	131,43	0,00

##### VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Supervisor (44h semanais)	22,28	22	490,16

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Supervisor (44h semanais)	490,16	20%	98,03

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Supervisor (44h semanais)	490,16	98,03	392,13

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Benefício x	Benefício y	Total
Supervisor (44h semanais)	0,00	392,13	0,00	0,00	392,13

#### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Supervisor (44h semanais)	425,93	962,84	392,13	1.780,89

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	70,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	70,00%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	0,00%
Demissão COM justa Causa	2,00%
Desligamentos OUTROS TIPOS	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>72,00%</b>

**SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

**AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Supervisor (44h semanais)	3.217,85	12	<b>268,15</b>

**MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Supervisor (44h semanais)	209,31	50%	<b>104,66</b>

**SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	372,81	70,00%	<b>260,97</b>

**SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

**AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Supervisor (44h semanais)	3.971,37	12	<b>0,00</b>

**MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Supervisor (44h semanais)	209,31	50%	<b>0,00</b>

**SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	0,00	0,00%	<b>0,00</b>

**SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

**BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Supervisor (44h semanais)	182,54	182,54	60,85	<b>425,93</b>

**SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA**

Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Supervisor (44h semanais)	425,93	2,00%	<b>8,52</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Supervisor (44h semanais)	260,97	0,00	8,52	<b>269,49</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento

Categoria	Incidência anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	50%	<b>15,0000</b>	69,04%	<b>20,7123</b>
Ausência justificada	1,0000	1	100%	<b>1,0000</b>	100,00%	<b>1,0000</b>
Acidente trabalho	0,0000	15	50%	<b>0,0000</b>	69,04%	<b>0,0000</b>
Afastamento por doença	1,0000	5	50%	<b>2,5000</b>	69,04%	<b>3,4521</b>
Consulta médica filho	0,0000	2	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Óbitos na família	0,5000	2	50%	<b>0,5000</b>	69,04%	<b>0,6904</b>
Casamento	0,0000	3	50%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Doação de sangue	0,0000	1	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Testemunho	0,0000	1	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Paternidade	0,0800	20	50%	<b>0,8000</b>	69,04%	<b>1,1047</b>
Maternidade	0,1000	180	50%	<b>9,0000</b>	69,04%	<b>12,4274</b>
Consulta pré-natal	0,1000	6	100%	<b>0,6000</b>	100,00%	<b>0,6000</b>

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - Cargo A		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	20,7123
Ausência justificada	1,0000	1,0000	1,0000
Acidente trabalho	0,0000	0,0000	0,0000
Afastamento por doença	2,5000	2,5000	3,4521
Consulta médica filho	0,0000	0,0000	0,0000
Óbitos na família	0,5000	0,5000	0,6904
Casamento	0,0000	0,0000	0,0000
Doação de sangue	0,0000	0,0000	0,0000
Testemunho	0,0000	0,0000	0,0000
Paternidade	0,8000	0,8000	1,1047
Maternidade	9,0000	9,0000	12,4274
Consulta pré-natal	0,6000	0,6000	0,6000
<b>Total Para reposição</b>	<b>29,4000</b>	<b>29,4000</b>	<b>39,9868</b>

#### SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Supervisor (44h semanais)	0,00	30	<b>0,00</b>

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Supervisor (44h semanais)	0,00	39,9868	0,00	<b>0,00</b>

#### SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Supervisor (44h semanais)	0,00	220	<b>0,00</b>

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Supervisor (44h semanais)	0,00	22	<b>0,00</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Supervisor (44h semanais)	0,00	0,00	<b>0,00</b>

\* Valores zerados em razão da previsão constante na Planilha de Custos e Formação de Preços Modelo para a Consolidação e Apresentação de Propostas de que NÃO HAVERÁ REPOSIÇÃO DE FUNCIONÁRIOS AUSENTES.

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL		
Item	qte	TOTAL
CALÇA SOCIAL COM CÓS E BOLSOS NA FRENTE E ATRÁS, EM TECIDO	3	155,61
CAMISA MANGA CURTA E/OU LONGA COM GOLA DO TIPO CARECA, EM TECIDO	8	520,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO	2	6,76
MÁSCARA DE TECIDO REUTILIZÁVEL	4	27,56
SAPATO SOCIAL EM COURO PRETO	2	195,00
<b>Custo anual por Pessoa</b>		<b>904,93</b>
UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Supervisor (44h semanais)	904,93	<b>75,41</b>

Equipamentos		
Item	qte	TOTAL
<b>Valor total</b>		<b>0,00</b>

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor por empregado
Supervisor (44h semanais)	0,00	0,00	<b>0,00</b>

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Equipamentos	Valor
Supervisor (44h semanais)	75,41	0,00	<b>75,41</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	2.190,48
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Adicional Noturno	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>2.190,48</b>

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	182,54
B	Férias e Adicional de Férias	243,39
<b>Total</b>		<b>425,93</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	523,28
B	Salário Educação	2,50%	65,41
C	SAT	3,00%	78,49
D	SESC ou SESI	1,50%	39,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	26,16
F	SEBRAE	0,60%	15,70
G	INCRA	0,20%	5,23
H	FGTS	8,00%	209,31
<b>Total</b>			<b>962,84</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	392,13
C	Benefício xxx	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>392,13</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	425,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	962,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	392,13
<b>Total</b>		<b>1.780,89</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	268,15
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	187,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	104,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
<b>Total</b>		<b>560,52</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	0,00
B	Ausências Legais	0,00
C	Licença-Paternidade	0,00
D	Ausência por acidente de trabalho	0,00
E	Afastamento Maternidade	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	0,00
4.2	Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

OBS: Não haverá reposição de funcionários ausentes.

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	75,41
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>75,41</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.190,48
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.780,89
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	560,52
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	75,41
<b>Custo Total por Empregado</b>		<b>4.607,30</b>