

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

SALÁRIO BASE

SALÁRIO BASE	
Contínuo ou office boy	RS 1.270,00

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor da Gratificação
Contínuo ou office boy	1.270,00	0,00%	0,00

ADICIONAIS (periculosidade ou insalubridade, se houver)

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	0%	0,00

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	Salário Base	Gratificação de função	Adicional de Periculosidade ou Insalubridade	Adicional Noturno	Adicional XXX	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	0,00	0,00		0,00	1.270,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	8,33%	105,83

FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	8,33%	105,83

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	Base de cálculo	Aliquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	33,33%	8,33%	35,28

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	105,83	105,83	35,28	246,94

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	36,80%

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.516,94	28,80%	436,88

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.516,94	8,00%	121,36

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	436,88	121,36	558,24

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	0	22	0,00

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Contínuo ou office boy (44h semanais)	1.270,00	0%	0%	0,00

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	0,00	0,00

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	24,00	22	528,00

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Contínuo ou office boy (44h semanais)	528,00	20%	105,60

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Contínuo ou office boy (44h semanais)	528,00	105,60	422,40

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Benefício x	Benefício y	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	422,40	0,00	0,00	422,40

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	246,94	558,24	422,40	1.227,58

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	75,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	75,00%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	0,00%
Demissão COM justa Causa	2,00%
Desligamentos OUTROS TIPOS	0,00%
TOTAL	77,00%

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	2.060,70	12	171,73

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	121,36	50%	60,68

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	232,40	75,00%	174,30

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	2.497,58	12	0,00

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	121,36	50%	0,00

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	105,83	105,83	35,28	246,94

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	246,94	2,00%	4,94

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	174,30	0,00	4,94	179,24

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Porobabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidência anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	50%	15,0000	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1,0000	1	100%	1,0000	100,00%	1,0000
Acidente trabalho	0,0000	15	50%	0,0000	69,04%	0,0000
Afastamento por doença	1,0000	5	50%	2,5000	69,04%	3,4521
Consulta médica filho	0,0000	2	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Óbitos na família	0,5000	2	50%	0,5000	69,04%	0,6904
Casamento	0,0000	3	50%	0,0000	100,00%	0,0000
Doação de sangue	0,0000	1	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Testemunho	0,0000	1	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Paternidade	0,0800	20	50%	0,8000	69,04%	1,1047
Maternidade	0,1000	180	50%	9,0000	69,04%	12,4274
Consulta pré-natal	0,1000	6	100%	0,6000	100,00%	0,6000

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - Cargo A		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	20,7123
Ausência justificada	1,0000	1,0000	1,0000
Acidente trabalho	0,0000	0,0000	0,0000
Afastamento por doença	2,5000	2,5000	3,4521
Consulta médica filho	0,0000	0,0000	0,0000
Óbitos na família	0,5000	0,5000	0,6904
Casamento	0,0000	0,0000	0,0000
Doação de sangue	0,0000	0,0000	0,0000
Testemunho	0,0000	0,0000	0,0000
Paternidade	0,8000	0,8000	1,1047
Maternidade	9,0000	9,0000	12,4274
Consulta pré-natal	0,6000	0,6000	0,6000
Total Para reposição	29,4000	29,4000	39,9868

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	30	0,00

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	39,9868	0,00	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	220	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	22	0,00

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	0,00	0,00

* Valores zerados em razão da previsão constante na Planilha de Custos e Formação de Preços Modelo para a Consolidação e Apresentação de Propostas de que NÃO HAVERÁ REPOSIÇÃO DE FUNCIONÁRIOS AUSENTES.

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL		
Item	qte	TOTAL
CALÇA SOCIAL COM CÓS E BOLSOS NA FRENTE E ATRÁS, EM TECIDO	3	155,61
CAMISA SOCIAL MANGA CURTA, GOLA, BOTÃO E BOLSO, EM TECIDO.	8	520,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO	2	6,76
MÁSCARA DE TECIDO REUTILIZÁVEL	4	27,56
SAPATO SOCIAL EM COURO PRETO	2	195,00
Custo anual por Pessoa		904,93
UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Contínuo ou office boy (44h semanais)	904,93	75,41

Equipamentos		
Item	qte	TOTAL
Custo anual por Pessoa		0,00

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor por empregado
Contínuo ou office boy (44h semanais)	0,00	0,00	0,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Equipamentos	Valor
Contínuo ou office boy (44h semanais)	75,41	0,00	75,41

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.270,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Adicional Noturno	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
Total		1.270,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	105,83
B	Férias e Adicional de Férias	141,11
Total		246,94

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	303,39
B	Salário Educação	2,50%	37,92
C	SAT	3,00%	45,51
D	SESC ou SESI	1,50%	22,75
E	SENAI - SENAC	1,00%	15,17
F	SEBRAE	0,60%	9,10
G	INCRA	0,20%	3,03
H	FGTS	8,00%	121,36
Total			558,24

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	422,40
C	Benefício xxx	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total		422,40

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	246,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	558,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,40
Total		1.227,58

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	171,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	128,79
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	60,68
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
Total		361,20

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	0,00
B	Ausências Legais	0,00
C	Licença-Paternidade	0,00
D	Ausência por acidente de trabalho	0,00
E	Afastamento Maternidade	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,00
4.2	Intraornada	0,00
Total		0,00

OBS: Não haverá reposição de funcionários ausentes.

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	75,41
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total		75,41

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.270,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.227,58
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	361,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	75,41
Custo Total por Empregado		2.934,19